



سخن سردبیر: رهبری هولوگرافیک و جانشین پروری در مواجهه خردمبنا با شهادت فرماندهان؛ برای حفظ صلابت و خلل ناپذیری سرمایه انسانی در حکمرانی جنگ

علی اصغر پورعزت^۱

جایگاه فرماندهان در جنگها بسیار مهم است، از حیث مراتب سرنوشت سازی، در شمار منصب های فوق العاده حساس قرار می گیرد. این فرماندهان با سه گانه تجلی هوش در جنگ، سروکار دارند؛ زیرکی، صلابت و خلل ناپذیری. هوش صلابت آفرین، حاصل ایمان معنوی و وفاداری است. هوش زیرک ساز، حاصل توان فنی و هوشیاری تاکتیکی است و هوش خلل ناپذیر، حاصل اقتدار معنوی و هوشیاری اطلاعاتی.

در تأمین صلابت ضروری، فرماندهان، در نقش های گوناگون طراحی آفند و پدافند و ترفند، برانگیختن نیروها به نبرد شجاعانه، وفاداری به ملت و کشور برای ایجاد امنیت مرزها و امنیت روانی جامعه ظاهر می شوند؛ آن ها مهارت های گوناگون فنی و مدیریتی و رفتاری را به مرور توسعه می دهند و معمولاً به جهت اهمیت جایگاه، اطلاعات حساسی را در اختیار دارند که در شمار اسرار جنگ قرار می گیرند. برخی از این ویژگی ها، یاددانی و آموزش پذیرند و برخی یادگرفتنی و تجربه مدار؛ برخی مبتنی بر توسعه توان تحلیل و خلاقیت و برخی مبتنی بر شهود و معنویت؛ برخی مبتنی بر فناوری و دانش و برخی مبتنی بر ایمان و وفاداری. آشنایی با ظرایف ایمانی و دانش رفتاری در این باره بسیار کارساز است.

در تأمین زیرکی ضروری، ترفندها و شگفتانه ها توسعه می یابند و فرماندهان با رویکردی ابتکاری به راهها و راهبردهای زمین گیر کردن دشمن می پردازند و با سناریوپردازی، انواع طرحها و ایده های آفندی و پدافندی را پشتوانه رویکرد ترفندی به نبرد می سازند و آینده های محتمل و ممکن را در گستره ای از سناریوهای عصرمدار به کار می گیرند.

در تأمین خلل ناپذیری ضروری، علاوه بر موارد فوق، فرماندهان باید با «پدیدار هوشمند و تغییرپذیر نفوذ» آشنا باشند و با رویکردی آینده نگرانه، به خللیابی در ساختار سلسله مراتب سازماندهی و مدیریت نیروها پردازند و با چشمانی همیشه بیدار، راه نفوذ را بر ساحات عملکرد آفندی و پدافندی و به ویژه، ترفندی دشمنان، ببینند.

استناد: پورعزت، علی اصغر (۱۴۰۴). سخن سردبیر: رهبری هولوگرافیک و جانشین پروری در مواجهه خردمبنا با شهادت فرماندهان؛ برای حفظ صلابت و خلل ناپذیری سرمایه انسانی در حکمرانی جنگ. *ارزیابی و رشد سرمایه های انسانی*، ۲(۲)، ۱-۲.

۱. استاد، گروه خطمشی گذاری عمومی، دانشکده علوم اداری و سازمانی، دانشکدگان مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران. رایانامه: pourezzat@ut.ac.ir

<https://www.jhcad.ir>



This Journal is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License

ناشر: دانشکده مدیریت، دانشگاه علوم و فنون هوایی شهید ستاری

ارزیابی و رشد سرمایه های انسانی، ۱۴۰۴، تابستان، دوره ۲، شماره ۲، ص. ۱-۲

شاپا: ۹۶۴۴۰

بنابراین، جایگزین کردن این فرماندهان در معرکه بحران، امری بسیار دشوار است. تجربه دو جنگ ایران عزیز با اسرائیل و امریکا نیز نشان داد که یک راهبرد مهم دشمنان، ترور فرماندهان ارشد نظامی است؛ بنابراین باید در پس «توهم سراب‌گونه و تخدیرومیخته» سازش منطقی، هوشیار بود که در جهان واقع، فقط قدرت و اقتدار، موجب مهار دشمنان می‌شود و ابراز قدرت و اقتدار، مستلزم برخورداری از سه‌گانه در هم‌تافته «ایمان، زیرکی و خلل‌ناپذیری» در گذر زمان است.

سازه معنایی رهبری هولوگرافیک، با تسری دانش رهبری به ژرفای ساختار سرمایه‌انسانی، با نفوذ در فرهنگ ایستادگی و پایداری هوشیارانه و سناریو مینا و عصرمدار در برابر دشمن، امکان جانشین‌پروری و انتصاب سریع و موقعیت‌شناسانه نیروهای هم‌تا را فراهم می‌سازد؛ به‌گونه‌ای که امکان کاربست سیستم برنامه‌ریزی سلولی عصرمدار را برای مواجهه هوشمند و سناریومبنا با آینده در حال پدیداری، در هر وضعیت احتمالی نبرد، با سناریوی متناسب، فراهم می‌آورد.